正在找工作？



新工作可能令您緊張，尤其如果這是您的第一份工。覺得不安全時直言不諱，可能是一件令您害怕的事，但是知道工作上的安全問題，是您的工作的一個重要部分。

年輕以及新入職的工人 — 尤其是男工 — 有較大危險因工受傷。工人受傷的事故可能發生於看起來是安全的工作場所 — 例如餐廳或商店。不過，即使這些工作場所也可能有重大的隱患。您的安全很重要，當然值得探問一下。您知不知道要問什麼問題？您有沒有獲給予有關如何安全地做您的工作的培訓？您知不知道在工作場所裏您有什麼安全權利？

我們可隨時提供幫忙。

提出有關安全的問題

WorkSafeBC

Getting a job? [Chinese Traditional]

您的健康和安全權利

卑詩省的工人有三項基本的健康和安全權利：

1. 認識工作場所隱患的權利
2. 參加工作場所的健康和安全活動的權利
3. 拒絕做不安全的工作而不會遭到懲罰或解僱的權利

安全從第一天開始

開始一份新工作或求職面試時，人人都想給人留下良好的第一印象。提出有關健康和安全的問題，未必是首要考慮因素，但是對安全程序有更多了解，總是一件正面的事情。這會讓僱主知道，您對安全是積極主動的，而且很可能會對工作的各個方面都投入。提出這些問題，也是讓您可認識到僱主有多重視工作場所健康和安全的一種方法。任何工作的最重要部分都是每天您可平平安安回家，而這是從意識到和知道要留意什麼開始。

以下是一些在面試期間可以提出的問題：

- 開始工作前我會獲得什麼安全培訓和迎新介紹？
- 這份工作涉及什麼安全隱患(例如熱油、高水平噪音、搬運設備)？
- 我會否接受如何預防受傷的培訓？
- 我有什麼健康和安全責任？
- 有沒有安全委員會？我如何可以知多點或成為它的一分子？
- 如果我因工受傷，會有什麼程序？

您受僱後

即使經驗豐富的工人也可能難以和上司談及安全問題，但是您的經理或主管希望您能平安無事和沒有損傷。直言不諱會顯示出您尊重您的工作，因此如不肯定如何安全地做某件事，就一定要發問。

您的經理會因為您提出問題而對您另眼相看。找他們商量時要謙恭有禮，言談要有自信，以及細心聆聽對方的回答。要講例如以下的一些說話：

- 我實在喜歡(例如“做這份工”或“用這種設備來工作”)，但是有很多東西要學。您可以跟我再說一遍嗎？
- 我想我已掌握了竅門，不過您可否看著我，確保我沒有什麼遺漏？
- 我對此仍有不安的感覺。您可否再解釋一次？

匯報疑慮

工作場所健康和安全是一個要共同承擔的責任。僱主負責培訓、迎新介紹、提供個人保護設備，及實施安全工作規範。您有責任遵從安全工作程序，穿戴安全裝備，以及匯報您有的安全疑慮。即使提出這些議題可能不容易，但大多數經理都知道，注意安全是有回報的，因此您若和他們談及您看見的安全隱患，他們會很感激。



您如有疑慮：

1. 找您的主管或經理談談，解釋您為何會感到不安。在大多數情況下，這樣做可解決問題。如果您不肯定自己是否應該擔心，可問問同事。人多力量大，因此如果大家都有疑慮的話，應考慮一下一起去找主管。
2. 如果您未獲主管給予滿意的答覆，或者主管沒有空，可以去找其上級。
3. 如果您仍不滿意，可以找安全代表、安全委員會成員或工會管事談談。
4. 大多數問題在這個階段都可得到解決。問題如未能解決，您可用匿名方式聯絡 WorkSafeBC，解釋您的安全疑慮。預防主任將會進行調查，並採取措施去找出解決辦法。在低陸平原請電604.276.3100，或致電免費長途電話1.888.621.7233。

拒絕做不安全的工作

您有權拒絕做不安全的工作。這可能不容易辦得到，不過有時候必須這樣做。拒絕做不安全的工作不僅是您的權利，也是您的責任。好消息是大多數僱主在您談及安全問題時都很樂意聆聽。您要保持冷靜，有禮貌，以及恭敬地向主管解釋您為何未能完成工作。

僱主因您拒絕做或舉報不安全的工作而解僱或懲罰您，那是違法的。如果他們真的這樣做，您會想在那裏工作嗎？

此要聽從您的直覺，如果工作上有什麼不安全的感覺，找上司談談。

我們可隨時提供幫忙

您能夠起重要作用— 我們可隨時提供幫忙。如需要更多資訊或不肯定自己的工作場所權利和責任，請瀏覽**worksafebc.com/ListenToYourGut**。您也可聯絡我們，在低陸平原請電604.276.3100(免費長途電話1.888.621.7233)，或電郵至**yworker@worksafebc.com**。

關注 WorkSafeBC：

