

# 找到 工作了？

新工作可能令您紧张，尤其如果这是您的第一份工作。觉得不安全时直言不讳，可能是一件令人害怕的事，但是知道工作上的安全问题，是您的工作的一个重要部分。

年轻以及新入职的工人（尤其是男性）有较大危险因工受伤。受伤可能发生在看起来是安全的工作场所，例如餐厅或商店。不过，即使这些工作场所也可能有重大隐患。您的安全很重要，当然值得询问。您知道要问哪些问题吗？对于如何安全从事您的工作，您有没有得到相关培训？您是否知道在工作场所里您有哪些安全方面的权利？

我们是来提供帮助的。

提出有关安全的问题

**WORK SAFE BC**

Getting a job? [Chinese Simplified]

## 您在健康和安全方面的权利

BC 省的工人在健康和安全方面有三项基本权利：

- 1 知晓工作场所隐患的权利
- 2 参加工作场所的健康和安全活动的权利
- 3 拒绝从事不安全的工作而不会遭到惩罚或解雇的权利

## 安全从第一天开始

开始新工作或求职面试时，人人都想给人留下良好的第一印象。提出有关健康和安全的問題，未必是首要考虑因素，但是对安全程序有更多了解，总是一件好事。这会让雇主知道，您对安全问题是积极主动的，而且很可能会参与工作的各个方面。提出这些问题，也给您提供了一个途径，使您可以认识到雇主有多重视工作场所健康和安全的。对于任何一个工作来说，可以每天平平安安回家都是最重要的部分，而这是从意识到要注意什么和知道要注意什么开始的。

以下是一些可以在面试时提出的问题：

- 开始工作前我会参加哪些安全培训和入职介绍？
- 这份工作涉及哪些安全隐患（例如热油、噪音大、搬运设备）？
- 我是否会得到有关如何预防受伤的培训？
- 在健康和安全的方面我有哪些责任？
- 有没有安全委员会？我可以怎样了解更多信息或加入安全委员会？
- 如果我因工受伤，会有什么程序？

## 受雇之后

即使经验丰富的工人也可能难以和老板谈论安全问题，但是您的经理或主管希望您能平安无事、毫发无损。直言不讳说明您重视自己的工作，因此当您不确定如何安全地做某件事时，一定要发问。

您提问题，经理会尊重您。找他们商量要谦恭有礼，言谈要有自信，听取对方的回答要认真。您可以这样说：

- 我真的很喜欢（例如“做这份工作”或“使用这台设备”），但是有很多东西要学。您可以跟我再说一遍吗？
- 我想我已经入了门，不过您是否可以看着我，确保我没有什么遗漏？
- 我对此还不是很有把握，您可以再解释一遍吗？

## 汇报疑虑

工作场所健康和安全的责任是一个要共同承担的责任。雇主负责培训、迎新介绍、提供个人防护设备，及实施安全工作规范。您有责任遵从安全工作程序，穿戴安全装备，以及汇报您有的安全疑虑。即使提出这些议题可能不容易，但大多数经理都知道，注意安全是有回报的，因此您如果和他们讲您看见的安全隐患，他们会很感谢。



## 如果您有疑虑：

- 1 找您的主管或经理谈谈，解释您为何会感到不安。在大多数情况下，这样做可以解决问题。如果您不确定自己是否应该有此疑虑，问问同事。人多力量大，因此如果大家都有疑虑的话，可以考虑一起去找主管。
- 2 如果您没有从主管那里得到满意的答复，或者主管没空，就去找其上级。
- 3 如果您仍不满意，可以找安全代表、安全委员会成员或工会干事谈谈。
- 4 大多数问题在这个阶段都可得到解决。如果问题未能解决，可采用匿名方式联系 WorkSafeBC，说明您的安全疑虑。预防主任将会进行调查，并采取措施去找出解决办法。低陆平原请致电 604.276.3100，或致电免费长途电话 1.888.621.7233。

## 拒绝从事不安全的工作

您有权拒绝不安全的工作，这可能不是件容易的事，不过有时候必须这样做。拒绝做不安全的工作不仅是您的权利，也是您的责任。好消息是大多数雇主在您谈及安全问题时都很乐意听取。您要保持冷静，有礼貌，以及恭敬地向主管解释您为什么未能完成工作。

雇主因您拒绝做或举报不安全的工作而解雇或惩罚您，这是违法的。如果他们真的这样做，您会想在那里工作吗？

所以，要听从您的直觉。如果工作上有什么事情让您感到不安全，找上司谈谈。

## 我们提供帮助

您能起到重要作用—而且我们提供帮助。如果您需要更多信息，或者您不确定自己在工作场所的权利和责任，请访问 [worksafebc.com/ListenToYourGut](https://www.worksafebc.com/ListenToYourGut)。您也可联系我们，在低陆平原请致电 604.276.3100（免费长途电话 1.888.621.7233），或电邮至 [yworker@worksafebc.com](mailto:yworker@worksafebc.com)。

关注 WorkSafeBC:

