

Có việc làm?

Việc làm mới có thể khiến quý vị lo âu, nhất là nếu đây là việc làm đầu tiên của quý vị. Quý vị có thể sợ nói ra khi cảm thấy không an toàn, nhưng nhận biết được các vấn đề an toàn trong công việc là một phần quan trọng của việc làm của quý vị.

Các công nhân trẻ và mới vào làm — nhất là nam công nhân — dễ bị thương khi làm việc hơn. Thương tích có thể xảy ra ở những chỗ có thể thấy là nơi làm việc an toàn — thí dụ, nhà hàng hoặc cửa tiệm. Nhưng ngay cả những chỗ làm việc này cũng có thể có các nguy hiểm đáng kể. Vấn đề an toàn của quý vị thật quan trọng và đương nhiên đáng hỏi. Quý vị có biết cần hỏi những gì hay không? Quý vị có được huấn luyện về cách làm việc của mình cho an toàn hay không? Quý vị có biết về các quyền an toàn của mình tại nơi làm việc hay không?

Chúng tôi sẵn sàng giúp.

Hãy đặt câu hỏi về vấn đề an toàn

WORK SAFE BC

Getting a job? [Vietnamese]

Các quyền của quý vị về sức khỏe và an toàn

Công nhân tại B.C. có ba quyền căn bản về sức khỏe và an toàn

- 1 Quyền biết về những mối nguy hiểm tại nơi làm việc
- 2 Quyền tham gia các hoạt động về sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc
- 3 Quyền từ chối làm việc không an toàn mà không bị phạt hoặc sa thải

An toàn bắt đầu từ Ngày 1

Khi bắt đầu một việc làm mới, hoặc phỏng vấn cho một việc làm mới, người nào cũng muốn gây ấn tượng đầu tiên tốt đẹp. Hỏi về vấn đề sức khỏe và an toàn có thể không phải là ưu tiên nghĩ tới trước hết, nhưng tìm hiểu thêm các thủ tục an toàn luôn luôn là điều tích cực. Như vậy hãng sở thấy rằng quý vị có nghĩ trước đến an toàn và có thể tham gia vào tất cả mọi khía cạnh công việc của quý vị. Hỏi những câu hỏi này cũng là một cách để quý vị biết hãng sở của mình xem trọng vấn đề sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc đến mức nào. Phần quan trọng nhất của bất cứ việc làm nào là quý vị về nhà an toàn mỗi ngày, và việc đó bắt đầu bằng cách nhận thức và biết phải để ý tìm gì.

Sau đây là một số câu để hỏi trong cuộc phỏng vấn:

- Tôi sẽ được huấn luyện và hướng dẫn gì trước khi tôi bắt đầu làm việc?
- Công việc này có các nguy hiểm gì về an toàn (thí dụ, dầu nóng, tiếng ồn lớn, thiết bị chuyển động)?
- Tôi sẽ được huấn luyện về cách phòng ngừa thương tích hay không?
- Tôi có các trách nhiệm gì về sức khỏe và an toàn?
- Có một ủy ban an toàn hay không? Tôi có thể tìm hiểu thêm hoặc gia nhập ủy ban đó bằng cách nào?
- Nếu tôi bị thương khi làm việc, có thủ tục gì phải áp dụng?

Sau khi quý vị được tuyển dụng

Ngay cả các công nhân có kinh nghiệm cũng có thể thấy khó nói chuyện với cấp trên về vấn đề an toàn, nhưng quản lý hoặc nhân viên giám thị của quý vị muốn quý vị được an toàn và không bị thương. Lên tiếng là cho thấy quý vị xem trọng việc làm của mình, do đó luôn luôn hỏi nếu quý vị không biết chắc cách làm việc gì cho an toàn.

Quản lý của quý vị sẽ kính trọng quý vị khi quý vị đặt câu hỏi. Hãy tỏ ra kính trọng khi hỏi họ, nói năng tự tin, và lắng nghe kỹ câu trả lời. Hãy nói những câu như:

- Tôi rất thích (thí dụ, “làm công việc này” hoặc “làm việc với thiết bị này”) nhưng còn nhiều điều cần học hỏi. Ông/bà có thể nói lại một lần nữa hay không?
- Tôi nghĩ là tôi đã biết làm nhưng ông/bà có thể nhìn tôi để chắc chắn là tôi không làm sai điều gì hay không?
- Tôi vẫn chưa quen việc này lắm. Ông/bà có thể giải thích lại hay không?

Trình báo những mối lo ngại

Sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc là trách nhiệm chung. Hãng sở của quý vị có trách nhiệm huấn luyện, hướng dẫn, cung cấp thiết bị bảo vệ cá nhân, và áp dụng những cách làm việc an toàn. Quý vị có trách nhiệm tuân hành các thể thức làm việc an toàn, trang bị khí cụ an toàn, và trình báo bất cứ lo ngại nào về an toàn. Dù có thể khó nêu lên những vấn đề này, đa số các quản lý đều biết rằng an toàn có lợi và sẽ cảm kích nếu quý vị nói cho họ biết về bất cứ nguy hiểm nào quý vị thấy được về vấn đề an toàn.



Nếu quý vị lo ngại:

- 1 Hãy giải thích với giám thị hoặc quản lý tại sao quý vị không an tâm. Trong đa số trường hợp cách này sẽ giải quyết vấn đề. Nếu không chắc có nên lo ngại hay không, hãy hỏi các đồng nghiệp. Đồng nghiệp sẽ có thể mạnh, do đó hãy nghĩ đến việc một nhóm đến nói chuyện với giám thị nếu quý vị lo ngại.
- 2 Nếu quý vị không được giám thị trả lời thỏa đáng hoặc nếu không gặp được họ, hãy tìm giám thị cấp trên của người đó.
- 3 Nếu quý vị vẫn không hài lòng, hãy nói chuyện với đại diện về an toàn, một thành viên của ủy ban an toàn, hoặc đại diện của công đoàn.
- 4 Hầu hết mọi vấn đề được giải quyết ở giai đoạn này. Nếu không, quý vị có thể liên lạc ẩn danh với WorkSafeBC để nói về lo ngại của quý vị về an toàn. Một viên chức phòng ngừa sẽ điều tra và áp dụng những bước để tìm giải pháp. Hãy gọi số 604.276.3100 trong vùng Lower Mainland hoặc gọi số miễn phí 1.888.621.7233.

Từ chối công việc không an toàn

Quý vị có quyền từ chối công việc không an toàn. Việc này có thể khó làm, nhưng đôi khi cần phải làm thế. Từ chối công việc không an toàn không những là quyền của quý vị, mà còn là trách nhiệm của quý vị. Tin mừng là hầu hết các hãng sở đều sẵn lòng nghe quý vị nói về các vấn đề an toàn. Hãy giữ bình tĩnh, lịch sự, và giải thích trong tinh thần kính trọng cho nhân viên giám thị của quý vị biết tại sao quý vị không thể làm việc đó.

Luật cấm hãng sở sa thải hoặc trừng phạt quý vị vì từ chối hoặc trình báo công việc không an toàn. Và nếu họ làm như vậy thì liệu quý vị có thực sự muốn làm việc ở đó hay không?

Do đó, hãy làm theo những gì quý vị cảm thấy thực sự muốn làm. Nếu có việc gì không cảm thấy an toàn trong việc làm, hãy nói chuyện với cấp trên.

Chúng tôi sẵn sàng trợ giúp

Quý vị có thể đem lại thay đổi — và chúng tôi sẵn sàng trợ giúp. Nếu quý vị cần thêm chi tiết, hoặc không biết chắc về các quyền và trách nhiệm của mình tại nơi làm việc, hãy đến [worksafebc.com/ListenToYourGut](https://www.worksafebc.com/ListenToYourGut). Quý vị cũng có thể gọi cho chúng tôi tại số 604.276.3100 trong vùng Lower Mainland (số miễn phí 1.888.621.7233) hoặc gửi email đến yworker@worksafebc.com.

Hãy theo WorkSafeBC:

