

# 일을 시작하시나요?

새로운 일을 하게 되면 긴장할 수 있습니다. 첫 직장에서는 특히 그렇지요. 불안정한 느낌이 들어도 표현하기가 두려울 수 있지만, 일터에서 안전을 의식하고 있는 것도 일의 중요한 일부입니다.

젊은 새 취업자, 특히 남자 취업자는 직장에서 다칠 위험이 더 큼니다. 음식점이나 상점 같이 안전하게 보이는 일터에서도 다칠 수 있습니다. 사실은 이런 일터에도 상당한 위험이 도사리고 있을 수 있습니다. 자신의 안전은 중요하므로 당연히 질문할 줄 알아야 합니다. 무슨 질문을 해야 하는지 아시나요? 안전하게 일하는 방법에 관하여 훈련을 받은 적이 있나요? 일터에서 자신이 안전할 권리에 관하여 알고 있나요?

우리가 돕겠습니다.

안전에 관하여 질문하십시오

**WORK SAFE BC**

Getting a job? [Korean]

## 본인의 건강과 안전에 대한 권리

BC 주 근로자는 건강과 안전에 대하여 세 가지 기본적인 권리가 있습니다.

- ① 일터에 도사린 위험을 알 권리
- ② 일터에서 건강과 안전에 관한 활동에 참여할 권리
- ③ 징계나 해고를 당하지 않고 불안정한 일을 거부할 권리

## 안전은 첫 날부터 시작합니다

새로운 일을 시작하거나 새로운 일자리를 구하는 면접을 볼 때, 누구나 첫 인상을 좋게 보이고 싶어 합니다. 건강과 안전에 관한 질문이 바로 떠오르지 않을 수도 있지만, 안전 절차를 더 알아보는 것은 언제나 긍정적인 자세입니다. 안전에 신경을 쓰고 맡은 일을 두루 잘 해낼 것 같은 모습을 고용주에게 보여줍니다. 이런 질문을 하면 고용주가 일터에서 건강과 안전에 어느 정도 비중을 두는지도 알아낼 수 있습니다. 무슨 일을 하든 가장 중요한 것은 매일 안전하게 퇴근하는 것이며, 이는 주의해야 할 사항들을 인식하고 아는 데서 시작합니다.

면접 시 할 만한 질문의 예는 다음과 같습니다.

- 제가 일을 시작하기 전에 어떤 안전 교육과 오리엔테이션을 받습니까?
- 제가 할 일에는 어떤 안전 유해 위험성(예: 뜨거운 기름, 큰 소음, 움직이는 장비 등)이 있습니까?
- 상해를 예방하는 방법을 교육 받습니까?
- 건강과 안전에 대한 저의 책임은 무엇입니까?
- 노사 안전 위원회가 있습니까? 어떻게 하면 이를 더 알아보거나 이에 참여할 수 있습니까?
- 제가 일하다 다치면 절차가 어떻게 됩니까?

## 고용된 후

경력자들도 상사에게 안전에 관하여 선뜻 이야기하지 못할 수 있습니다. 그러나 매니저나 관리자는 직원이 부상 없이 안전하게 일하기를 원합니다. 스스로 표현하면 자신의 일을 소중히 여기고 있다는 표시이므로, 언제든지 안전하게 일하는 방법을 잘 모르면 질문하십시오.

매니저는 질문을 존중할 것입니다. 공손히 다가가서, 당당히 말하고, 답변에 귀를 기울이십시오. 이런 식으로 말하십시오.

- 저는 정말 (“이 일이”, “이 장비로 하는 일이”) 좋은데 아직 배울 게 많습니다. 다시 한 번 설명해 주실 수 있겠습니까?
- 제가 대충 이해가 가긴 하지만, 저를 지켜 보시면서 미흡한 부분은 없는지 확인해 주실 수 있나요?
- 저는 아직 이게 편하지 않아요. 다시 한 번 설명해 주실 수 있나요?

## 우려 사항 보고하기

일터에서의 건강과 안전은 공동 책임입니다. 고용주는 교육, 오리엔테이션, 개인 보호 장구 제공, 안전한 작업 관행 마련 등의 책임이 있습니다. 근로자는 안전 작업 절차 준수, 안전 장구 착용, 안전에 관한 모든 우려 사항 보고 등의 책임이 있습니다. 안전 문제는 거론하기 어려울 수 있어도, 대부분 매니저는 노력한 만큼 결과가 따르는 것이 안전임을 알고 있으며, 안전 문제를 상의해주면 고맙습니다.



## 우려 사항이 있는 경우

- 1 관리자나 매니저에게 이야기하고 불편한 이유를 설명하십시오. 그러면 대부분 경우 문제가 해결됩니다. 우려할 만한 문제인지 확신이 안 서면 동료에게 물어보십시오. 여럿이 말하면 힘이 보태지므로, 우려 사항이 있으면 여러 명이 관리자에게 함께 가는 방법도 고려하십시오.
- 2 관리자에게서 만족할 만한 답변을 듣지 못하거나 관리자가 자리에 없으면 그 윗사람에게 가십시오.
- 3 그래도 만족스럽지 않으면, 안전 담당자나 노사 안전 위원회 위원 또는 노조 대표에게 말하십시오.
- 4 대부분 문제가 이 단계에서 해결됩니다. 그렇지 않으면, WorkSafeBC에 익명으로 연락하여 안전 우려 사항을 설명할 수 있습니다. 예방 담당관이 조사에 나서고 해결책을 찾는 조치를 취합니다. 로어 메인랜드에서는 604.276.3100 또는 무료 전화 1.888.621.7233으로 연락하십시오.

## 불안정한 작업 거부

근로자는 안전하지 않은 일을 거부할 권리가 있습니다. 거부하기 어려울 수 있지만, 때로는 필수입니다. 불안정한 작업 거부는 권리일 뿐 아니라 책임이기도 합니다. 다행히 대부분 고용주가 안전 문제를 제기하는 근로자의 말에 기꺼이 귀를 기울입니다. 일을 마칠 수 없는 이유를 관리자에게 침착하게, 예의를 갖추고, 공손히 설명하십시오.

근로자가 불안정한 일을 거부하거나 보고한다고 해서 고용주가 해고하거나 징계하는 것은 위법입니다. 그럼에도 해고나 징계한다면 그런 데서 정말 일하고 싶으신가요?

그러므로 본인의 직감을 따르십시오. 안전한 일이 아닌 것 같으면 상사에게 이야기하십시오.

## 우리가 돕겠습니다

여러분이 변화를 주도할 수 있습니다. 우리가 돕겠습니다. 정보가 더 필요하거나 일터에서 자신의 권리와 책임을 잘 모르는 분은 다음 웹사이트를 보십시오: [worksafebc.com/ListenToYourGut](https://www.worksafebc.com/ListenToYourGut). 로어 메인랜드에서 604.276.3100으로 연락하시거나(무료 전화 1.888.621.7233) [yworker@worksafebc.com](mailto:yworker@worksafebc.com)으로 이메일을 보내셔도 됩니다.

WorkSafeBC 팔로우:

