

概要资料

工作场所中的欺负与骚扰

职业健康与安全

关于欺负与骚扰行为的政策

BC省工作安全局 (WorkSafeBC) 推出了三项有关工作场所中的欺负与骚扰行为的职业健康与安全 (Occupational Health and Safety, 英文缩写为OHS) 政策, 这些政策适用于BC省所有的雇主、雇员和主管。

这些政策于2013年11月1日开始生效。

欺负与骚扰行为

欺负与骚扰行为可包括大喊大叫、谩骂、有害的教导方法、蓄意破坏他人物品或工作设备、散布恶意谣言等。

不被视为工作场所中的欺负与骚扰行为

欺负与骚扰行为不应与合理的管理行动混为一谈, 这包括对工作职责、工作量、工作期限、工作调动、重组组织结构、工作指示或反馈意见、工作评核、工作表现管理和纪律处分等作出的决定。

预防并处理工作场所中欺负与骚扰行为的法律责任

根据《劳工赔偿法》(Workers Compensation Act) 的规定, 雇主、雇员和主管均有责任预防并处理工作场所中的欺负与骚扰现象。职业健康与安全政策提供了一致的法律框架, 确定工作场所的各方应采取的合理步骤, 使其得以履行法律责任。您应仔细阅读这些政策, 务必要明白自己的责任。

工作场所中欺负与骚扰的定义

并不是每一次不愉快的交往、不尊重的行为、或在工作场所中发生冲突都是欺负与骚扰现象。职业健康与安全政策提供了工作场所中的欺负与骚扰的法律定义, 这包括羞辱或威胁行为, 但不包括合理的管理行动。您应仔细阅读这些政策, 务必要明白哪些是被视为而哪些是不被视为工作场所中的欺负与骚扰。

BC省工作安全局在执行这些新政策中的作用

BC省工作安全局的工作人员会检查工作场所，确定雇主是否采取了合理的措施，制订并执行有效的计划，预防并处理欺负与骚扰的现象。

BC省工作安全局的资源

要查阅这些政策并获得更多有关雇主、雇员或主管如何能履行其法律责任的信息，请上网到 www.worksafebc.com/bullying

通过以下资源，可获得翻译服务：

**BC省工作安全局预防信息热线
(WorkSafeBC Prevention Information Line)**
加拿大境内免费电话：1.888.621.7233

雇主顾问办事处 (Employers' Advisers Office)
www.labour.gov.bc.ca/eao/
1.800.925.2233

雇员顾问办事处 (Workers' Advisers Office)
www.labour.gov.bc.ca/wab/
1.800.663.4261