Cómo proteger su seguridad en el trabajo

Todas las personas tienen derecho a un lugar de trabajo sano y seguro

Usted podría contar con la protección de la cobertura de seguro de WorkSafeBC en cuanto empiece a trabajar en Columbia Británica, aunque haya nacido en otro país. No importa si su trabajo es de tiempo completo, de tiempo parcial o por contrato.

Existen leyes para proteger su seguridad en el trabajo

Si trabaja en B.C., tiene derecho a un entorno laboral sano y seguro. Su empleador tiene la obligación legal de protegerle de daños físicos y psicológicos en el trabajo. Es ilegal que un empleador le despida o castigue por negarse a trabajar en condiciones inseguras o por reportarlas. WorkSafeBC supervisa el cumplimiento de las leyes de salud y seguridad en el lugar de trabajo y ayuda a capacitar a trabajadores y empleadores para garantizar su seguridad.

Sus derechos

Todos los trabajadores en B.C. tienen estos derechos básicos de salud y seguridad:

1. Derecho a saber cuáles son los riesgos que hay en el lugar de trabajo
2. Derecho a participar en actividades de salud y seguridad en el lugar de trabajo
3. Derecho a rechazar el trabajo inseguro sin ser castigados o despedidos

Responsabilidad compartida

En el trabajo, la salud y la seguridad son responsabilidad de todos.

Responsabilidades del empleador:

- Darle capacitación para trabajar de manera segura.
- Proporcionarle determinados equipos de protección personal, como gafas de seguridad o tapones auditivos. (Visite worksafebc.com/ppe-responsibilities para consultar la lista completa de equipos).
- Implementar prácticas seguras de trabajo para protegerle de daños.

Responsabilidades del trabajador:

- Obedecer las prácticas de trabajo seguras.
- Usar el equipo de protección personal.
- Informar a su empleador sobre riesgos y problemas de seguridad.
- Hacer preguntas si no está seguro de cómo hacer algo de forma segura.
- Nunca trabajar bajo los efectos del alcohol o las drogas, ni si está demasiado cansado.

PH95 | R12/24

WorkSafeBC

Si tiene preocupaciones sobre salud y seguridad

1. Comuníquele sus preocupaciones a su empleador. En la mayoría de los casos, esto resolverá el problema. También puede hablar con sus compañeros de trabajo para acudir en grupo a su empleador o supervisor.

2. Si no recibe una respuesta satisfactoria de su supervisor o si este no está disponible, puede hablar con su representante de salud y seguridad de los trabajadores, si su lugar de trabajo dispone de uno.

3. Si su empleador no corrige un problema de seguridad o le pide que no presente una reclamación, llame a nuestra línea telefónica de información sobre prevención (*Prevention Information Line*) y explique sus preocupaciones de seguridad. Un agente de prevención de WorkSafeBC tomará medidas para encontrar una solución. Llame al **604.276.3100** en la zona metropolitana de Vancouver (Lower Mainland) o al **1.888.621.7233** sin costo en otras partes de B.C. No tiene que dar su nombre si prefiere no hacerlo. También puede pedir hablar con alguien que hable su idioma.

Si se lesiona en el trabajo

1. **Informe inmediatamente de su lesión al encargado de primeros auxilios o al supervisor**
   Reporte siempre su lesión, aunque parezca leve. Su empleador tiene la responsabilidad de proporcionarle primeros auxilios y transporte a un centro médico (incluyendo el pago de una ambulancia o taxi), de ser necesario.

2. **Consulte a un médico, si es necesario**
   Informe al médico que se lesionó en el trabajo y pregúntele qué tareas laborales modificadas y actividades en casa puede hacer para apoyar su recuperación.

3. **Informe a WorkSafeBC sobre su lesión**
   Si ha faltado al trabajo o recibió atención médica por su lesión, llame a WorkSafeBC lo antes posible al **1.888.967.5377** de lunes a viernes, de 8:05 a.m. a 4:30 p.m.

La llamada es gratuita y, si no habla inglés, puede pedir hablar con alguien en su idioma. Llame lo antes posible para que podamos empezar a brindarle servicio.

Cuando recibamos el informe de lesión enviado por usted, su empleador y los proveedores de atención médica, determinaremos si reúne los requisitos para recibir indemnización por pérdida de salarios. También podríamos cubrir los costos relacionados de atención médica, como análisis, tratamientos, medicamentos de venta con receta y cirugía, si fuera necesario.

Si no está conforme con una decisión de WorkSafeBC

Si usted o sus dependientes no están de acuerdo con alguna decisión sobre su reclamación, puede llamar a la oficina de asesores para los trabajadores (*Workers' Advisers Office*) al 1.800.663.4261 para recibir ayuda y asesoría gratuita. La *Workers' Advisers Office* es independiente de WorkSafeBC.