

WorkSafeBC 修訂有關拒絕做不安全工作的規則，好讓工人能夠作出更明智的決定

如某項工作之前曾遭拒絕，僱主現在必須先知會工人有此事，之後才可重新分配該項工作

卑詩省列治文(2022年8月22日)——《職業健康與安全條例》(Occupational Health and Safety Regulation，簡稱 OHSR)的修正案定於 2022 年 8 月 22 日生效，修正案將可讓工人在拒絕做不安全工作的權利方面，享有更大保障。

工人拒絕做不安全工作的權利，是確保工作可安全地執行的一個不可或缺的元素。在有合理理由相信某項工作會對他們的健康或安全構成不應有的危險的情況下，卑詩省所有工人都有權拒絕工作。

在有這項修正案之前，條例並無明確禁止重新分配曾遭拒絕的工作，或者要求披露有另一名工人曾由於擔心健康或安全而拒絕做該項工作。

WorkSafeBC 通過對 OHSR 作出修訂，解決了這方面的問題。

根據新規則，僱主必須將未解決的由於擔心安全而引起的拒絕工作問題，以書面形式通知工人。新規則也要求僱主告訴隨後的那名工人，先前那名工人覺得該項工作不安全的具體原因。僱主也必須說明，為何該項工作不會對工人的健康與安全構成不應有的危險。

WorkSafeBC 在進行過廣泛的公眾和利益相關者諮詢之後，才對 OHSR 作出修改。

WorkSafeBC 施工防護服務(Prevention Field Services)總監 Dan Strand 表示：“工人安全是我們的首要任務，今次修改條例，可加強對工人的保障。這項修正案使到有權拒絕做不安全工作這個程序更具透明度，並且讓工人可作出明智的決定。”

在 Lisa Helps 撰寫的一份 2019 年報告裏，確定了有需要作出這方面修改，該報告名為 *WorkSafeBC and Government Action Review: Crossing the Rubicon*(WorkSafeBC 和政府行動檢討；下重大決心)。在為報告進行採訪期間，Helps 聽到一些例子，顯示工人有向其主管表達擔心安全及拒絕做該項工作，不料卻看見同一項工作被分配給另一名工人。

Strand 說：“工人是您在工作場所健康與安全的前線上的耳目。當工人拒絕工作，這是因為他們認為工作不安全。僱主必須聆聽這些憂慮、與工人一起評估相關風險、將決定記錄下來，並且確保自己有採取措施去糾正有可能會造成傷害的情況。”

工人或僱主如對拒絕做不安全工作的權利有什麼問題，可聯絡 WorkSafeBC 的預防資訊專線：1-888-621-7233。

資源：

- [Media Backgrounder: The Right to Refuse Unsafe Work](#)(媒體背景資料：拒絕做不安全工作的權利)。
- [Regulatory amendment: A primer on refusing unsafe work](#)(條例修正案：拒絕做不安全工作淺說)。
- [WorkSafeBC and Government Action Review: Crossing the Rubicon](#)(WorkSafeBC 和政府行動檢討；下重大決心)。

-30-

關於 WorkSafeBC

WorkSafeBC 推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC 會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地 249 萬名工人及 263,000 名僱主提供服務。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC 傳媒關係組(Media Relations)

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157