

## 为使工人可在更知情的情况下做出决定，WorkSafeBC 对拒绝不安全工作的规定做出修订

现在，对于之前遭到拒绝的工作，雇主必须在重新分配该工作之前告知工人。

**BC省列治文（2022年8月22日）**——对《职业健康与安全条例》（OHSR）的修订将于2022年8月22日生效，这将加强对工人拒绝不安全工作的权利的保护。

工人有权拒绝不安全的工作，这是确保工作安全进行不可或缺的因素。对于有合理理由相信会对自己健康或安全造成不当危害的工作，BC省的所有工人都有权利予以拒绝。

在修订之前，该规定并没有明确禁止将被拒绝工作进行重新分配，或要求披露有其他工人曾因健康或安全方面的担忧而拒绝该任务。

通过修订 OHSR，WorkSafeBC 对这个问题做出了解决。

根据新规定，对于任何未解决的、因安全问题而遭拒绝工作，雇主必须以书面形式告知工人。它还要求雇主告知之后的工人，第一个工人认为该任务不安全的具体原因。雇主还必须解释为什么该任务不会对他们的健康和 safety 造成不适当的危害。

WorkSafeBC 是在进行了广泛的公众和利益相关方咨询程序之后，对 OHSR 做出这项修订的。

WorkSafeBC 施工防护服务总监 Dan Strand 说：“工人的安全是我们工作的重中之重，这一监管变化加强了对工人的保护。”他认为“这项修订使拒绝工作的权利更加透明，并使工人能够在知情的情况下做出决定。”

有关此项修订的必要性，是 Lisa Helps 在 2019 年的一份报告中指出的。该报告题为《WorkSafeBC 和政府行动审议：跨越卢比孔河》（WorkSafeBC and Government Action Review: Crossing the Rubicon）。在为此报告所做的访谈中，Helps 听到了一些例子，一些工人向主管表达安全担忧并拒绝工作，但却发现同样的任务被重新分配给了其他工人。

Strand 认为：“工人是您在工作场所健康与安全前线的耳目。”他说：“工人拒绝工作，是因为他们认为不安全。雇主必须倾听这些担忧，与工人一起评估风险，记录决定，并确保采取措施纠正可能造成伤害的情况。”

如果对有关拒绝不安全工作的权利有疑问，工人或雇主可以免费拨打 WorkSafeBC 的预防信息热线 1-888-621-7233。

### 资源（以下链接均为英文）：

- [媒体背景资料：拒绝不安全工作的权利](#)
- [条例修订：拒绝不安全工作的入门指南](#)
- [WorkSafeBC 和政府行动审议：跨越卢比孔河](#)

-30-

### 关于 WorkSafeBC

WorkSafeBC 推动工人和雇主的参与，致力于防范受伤、患病和伤残在 BC 省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC 将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供补偿和支持服务。

WorkSafeBC 为 BC 省大约 249 万名工人及 263,000 个雇主提供服务。

### 有关详细信息，请联系：

WorkSafeBC 媒体关系组（Media Relations）

电邮：[media@worksafebc.com](mailto:media@worksafebc.com)

电话：604-276-5157