

WorkSafeBC 提醒僱主為緊急情況做好準備，包括疏散和救援

僱主必須制定計劃，保護工人免受惡劣天氣、天災及其他緊急情況的影響。

卑詩省列治文 (2021 年 11 月 16 日) — 有鑒於昨天的另一次惡劣天氣事件造成了水浸、疏散、停電及封路，WorkSafeBC 提醒僱主，他們有責任為緊急情況做好準備，包括在疏散、救援及在安全情況下重新進入工作場所等方面的規劃。

WorkSafeBC 的防護服務主管 (Head of Prevention Services) Al Johnson 說：“嚴重水浸和山泥傾瀉等緊急情況，很多時可以在幾乎毫無先兆下發生。正因如此，僱主必須在任何可能需要救援或疏散工人的工作場所進行風險評估。您準備得愈充分，在極端天氣事件期間就愈有能力採取行動及幫助確保工人的安全。”

根據《職業健康與安全條例》(Occupational Health and Safety Regulation)，特別是有關應急準備、應對、疏散及救援的**第4.13至4.16節及第32部分**，所有僱主均須為所有緊急情況進行規劃、準備及培訓其僱員。

主要的要求包括：

- 進行風險評估，以確定工作場所內最有可能出現的緊急情況。推動工人參與風險評估。
- 以書面方式制訂恰當的疏散及救援程序。
- 提供清楚標明的緊急事故逃生方法。
- 確保緊急應變程序有考慮到傷殘工人的安全。
- 每年至少演習一次。
- 確保工作場所內的所有工人都知道如何應對事故。向僱員提供緊急應變程序及防火等方面的培訓。
- 工作場所備有急救資源。
- 為負責救援或疏散的工人提供恰當的個人防護裝備。
- 確保有足夠的工人可實施救援程序。

Johnson 說：“擬訂有效的緊急應變計劃，是僱主為了在天災或其他緊急情況期間，能保護其工人而可以做的最重要的事情之一。”

正如今年夏季卑詩省的熱浪和山火所顯示的，惡劣天氣以及相關的風險全年都可能發生。本省也有發生地震的危險。不過，僱主為緊急情況做準備的責任，並不只限於天災或極端天氣，火災、爆炸、工業意外及化學品溢漏也可以對工人構成嚴重威脅。

WorkSafeBC 備有以下資源可供僱主使用：

- 緊急應變規劃：[12 Tips for an Effective Emergency Response Plan \(制訂有效的緊急應變計劃的12個小貼士\)](#)。

-30-

關於 WorkSafeBC

WorkSafeBC 推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC 會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地大約 230 萬名工人及 255,000 名僱主提供服務。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC 傳媒關係組 (Media Relations)

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157