

WorkSafeBC 提醒雇主做好应对紧急情况准备，包括疏散和救援

雇主必须制定计划，以保护工人免于受到与恶劣天气、自然灾害以及与其他紧急情况相关的影响。

卑诗省列治文 (2021 年 11 月 16 日) ——有鉴于昨天的另一场恶劣天气事件导致的水淹、疏散、停电和道路封闭，WorkSafeBC 提醒雇主，他们有责任做好应对紧急情况的准备工作，包括疏散、救援，以及在安全的情况下重新进入工作场所等方面的规划。

WorkSafeBC 预防服务 (Prevention Services) 负责人 Al Johnson 说：“诸如严重的洪水和山泥倾泻这样的紧急情况，通常会在几乎没有预警的情况下发生。正因如此，雇主需要在任何可能需要救援或疏散工人的工作场所，进行风险评估。您准备得越充分，您就越有能力在极端天气事件中采取行动，帮助确保工人的安全。”

根据《职业健康与安全条例》(Occupational Health and Safety Regulation)，特别是关于应急准备、应对、疏散和救援的**第4.13节至4.16节**和**第32部分**，所有雇主都应为所有紧急情况进行规划、做好准备和培训员工。

主要的要求包括：

- 进行风险评估，以确定在工作场所最可能发生的紧急情况。要让工人参与进行风险评估。
- 为疏散或援救制订适当的书面程序。
- 提供清楚标示的紧急情况逃生途径。
- 确保应急程序考虑到了残障工人的安全。
- 每年至少进行一次演习。
- 确保现场的所有工人都知道如何应对紧急事件。为员工提供应急程序和防火等方面的培训。
- 在工作现场备有急救资源。
- 为进行救援或疏散的工人提供适当的个人防护设备。
- 确保有足够数量的工人来执行救援程序。

Johnson 说：“制定有效的应急计划，是雇主在自然灾害或其他紧急情况下保护员工的最重要的事情之一。”

正如今年夏天卑诗省的热浪和山火所表明的那样，恶劣天气和相关风险全年都可能发生。本省也有发生地震的危险。但是，雇主为应对紧急情况做好准备的责任，不仅限于自然灾害或极端天气。火灾、爆炸、工业事故和化学品泄漏，也可能对工人构成严重威胁。

WorkSafeBC 有以下资源供雇主使用：

- 紧急应对计划：[制定有效的紧急应对计划的 12 个技巧 \(12 Tips for an Effective Emergency Response Plan\)](#)。

-30-

关于 WorkSafeBC

WorkSafeBC 推动卑诗省的工人和雇主参与，以预防伤害、疾病和伤残。当发生与工作相关的受伤或疾病时，WorkSafeBC 会向正在恢复、康复和安全重返工作岗的人士提供赔偿和支持。我们为卑诗省约 230 万名工人和 255,000 个雇主提供服务。

了解更多信息，请联络：

WorkSafeBC 媒体关系处 (Media Relations)

电邮：media@worksafebc.com

电话：604-276-5157