

WorkSafeBC：年輕工人可能不願意提出安全方面的憂慮

我們促請僱主加強培訓、監督及工作場所文化，以減低風險

卑詩省列治文 (2026年7月23日) — 隨著很多僱主在夏季月份期間會聘用季節性員工，WorkSafeBC提醒僱主，年輕和新入職工人在入職最初幾個月期間面臨的工傷風險，維持在較高水平。

2025年，WorkSafeBC受理了超過7,000宗由卑詩省因工受傷的年輕工人提出的申索。從2021年到2025年，有18名年輕工人因工作場所事故而喪生。

WorkSafeBC的研究一直都顯示，雖然年輕工人重視安全，並想把工作做好，但很多年輕工人不願意就不安全的工作發聲。WorkSafeBC的新研究指出原因：這方面的障礙往往較少關乎辨識隱患，而較多關乎是否感到有信心，以及能否在那一刻提出憂慮，尤其是當工人擔心工作保障或別人會如何看待他們。

WorkSafeBC的防護服務主管 (Head of Prevention Services) Todd McDonald表示：“有點不對勁時，年輕工人往往會察覺到，但這並不一定意味著他們會放心說出來。年輕工人聚焦於留下好印像，而這可能使到更難提出問題、提出憂慮，或拒絕做不安全的工作。營造一種歡迎提問及認真看待憂慮的工作場所文化，可支持年輕工人，並且對防止受傷是非常重要的。”

每個工人都有權知道工作場所隱患、參與健康與安全方面的事務，以及拒絕做不安全的工作。有效的風險管理取決於工人受到鼓勵去找出隱患、評估風險，以及幫助制定管控。WorkSafeBC發起了一項新的運動，稱為[Before You Ask a Bot, Ask Your Boss](#) (問機器人之前，先問您的上司)，來鼓勵年輕工人，在開始執行不熟悉或可能不安全的任務之前，先找主管談談。有研究顯示，很多年輕工人會向人工智能 (AI) 工具和聊天機器人求助，尋找答案。而這項運動則強調，工人如果有工作場所方面的安全問題，應該直接向了解相關工作及其風險的主管提出。它也提醒僱主，營造一個鼓勵提問及歡迎說出憂慮的工作場所，是一種有助預防受傷事故的共同責任。

僱主責任

根據《勞工賠償法》 (*Workers Compensation Act*) 及《職業健康與安全條例》 (*Occupational Health and Safety Regulation*)，僱主必須確保，所有工人，包括年輕和新入職工人，在開始工作之前，都有接受工地迎新介紹和特定培訓。僱主也必須提供持續的監督，以確保工人能夠安全地和有效地做他們的工作。培訓應該反映相關職責的任務和隱患，並應該隨著時間過去而強化。

McDonald表示：“年輕工人具備不同水平的經驗和對工作場所隱患的通曉。僱主應該使迎新介紹、培訓及監督適應個別工人的特定需要，而不是依賴一刀切的做法，因為一刀切的做法可能留下會增加風險的缺口。”

年輕工人如果覺得自己的憂慮未得到處理，可聯絡WorkSafeBC的預防資訊專線（Prevention Information Line）：1-888-621-7233，找預防主任進行保密的談話。

資源

Worksafebc.com提供一系列免費的資源，以幫助年輕工人、家長及僱主養成堅定的安全習慣，這些資源包括網上工具、迎新介紹，以及可立即使用的完備材料。

- [年輕和新入職工人](#)
- [學生安全工作](#)
- [找到工作？提出有關安全的問題](#)
- [對僱主的支援：給年輕和新入職工人的培訓及迎新介紹](#)
- [“問機器人之前，先問您的上司”運動](#)

-30-

關於WorkSafeBC

WorkSafeBC營運一個非牟利的勞工賠償系統，資金完全來自僱主保費和投資回報。該機構為卑詩省各地270萬名工人及286,000名僱主，提供無過失工作場所保險。WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的工人提供賠償和支援。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC傳媒關係組（Media Relations）

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157