

2027年WorkSafeBC平均基本費率將會連續第10年維持不變

卑詩省列治文（2026年7月13日）— WorkSafeBC今天宣布，2027年的初步平均基本費率，將會維持在每100元應課稅薪資總額收取1.55元。取決於WorkSafeBC的董事局（Board of Directors）今年秋季的最終批准，這將會是連續第10年平均基本費率維持在這個水平。

盈餘資金被放回僱主的口袋裏

WorkSafeBC的設定費率方法包括，在資金水平超出目標時，將盈餘資金放回僱主的口袋裏的機制。2027年，WorkSafeBC建議，通過費率折扣和徵費抵免額，將差不多10億元（9.6億元）盈餘資金放回僱主的口袋裏。

- **費率折扣：**WorkSafeBC會通過將基本費率設定在低於營運勞工賠償系統的支出，來將估計達6.77億元盈餘資金放回僱主的口袋裏。1.55元這個初步平均基本費率，將會比2027年的1.88元預計平均支出費率低18%，相差之數由盈餘支付。
- **徵費抵免額：**2027年，WorkSafeBC也會向那些有顯著盈餘的行業組別裏的僱主帳戶，提供2.83億元徵費抵免額。這個抵免額將會適用於15個行業組別裏的大約31,000名僱主。

WorkSafeBC預計，從2019到2027年，將會有39億元盈餘資金被放回僱主的口袋裏，而這主要是通過將基本費率設定在低於支出來達成的。

2027年的更改將會增強費率穩定性

雖然2027年平均基本費率將會不變，但每年有些行業的索賠支出會上升，有些會下降，而其他就會保持不變。2027年，超過半數（52%）的僱主將會見到他們的基本費率不是下降（30%），就是沒有改變（22%），而48%的僱主就會見到上升。

為盡可能使費率保持穩定，基本費率的增減上限通常是定於20%。然而，鑒於本省正面對持續的經濟不確定性，以2027年來說，WorkSafeBC將會限制基本費率最多只可增加15%，但就允許基本費率可減低最多達30%。這種在2026年也曾使用過的臨時做法，是為了在經濟不景期間為卑詩省的僱主提供更大的費率穩定性。

儘管有索賠支出上升的壓力 — 尤其是涉及心理受傷和長期疼痛的索賠 — 以及盈餘減少，但WorkSafeBC的財務狀況良好，讓平均基本費率可維持不變。

保費支付勞工賠償系統的支出

《勞工賠償法》（Workers Compensation Act）規定，WorkSafeBC每年要設定僱主支付給勞工賠償系統的保費率。這個系統在設計上是要現在的僱主承擔現在的工傷的全部支出。

保費率的增減主要是由受傷比率、復工表現和相關索賠支出，以及投資回報等因素所促成。

WorkSafeBC營運一個非牟利系統，資金完全來自僱主保費和投資回報。保費會用來支付與因工受傷和患病、醫療護理、工資損失、康復及行政等有關的支出，包括預防和安全措施。

WorkSafeBC的董事局將於今年10月敲定2027年保費率。

費率說明會

為權益關係者召開的費率說明會將於今年夏季舉行，一般費率說明會的日期定於7月13日、14日及15日。這些說明會讓WorkSafeBC有機會提供關於勞工賠償系統的財政狀況、費率和分類制度的更改的最新訊息，以及關於健康與安全和復工活動的資訊。詳情可在以下網址找到：worksafebc.com。

-30-

其他資料

- [媒體背景資料：保費率](#)
- [媒體背景資料：到位資金情況（盈餘）](#)
- [媒體背景資料：財務管理](#)

關於WorkSafeBC

WorkSafeBC營運一個非牟利的勞工賠償系統，資金完全來自僱主保費和投資回報。該機構為卑詩省各地270萬名工人及286,000名僱主，提供無過失工作場所保險。WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的工人提供賠償和支援。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC傳媒關係組 (Media Relations)

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157