

WorkSafeBC宣布2026年的僱主平均基本保費率將會不變

明年，通過將保費率保持穩定並且低於營運勞工賠償系統的支出，將會有5.7億元盈餘資金被放回卑詩省僱主的口袋裏。

卑詩省列治文（**2025年7月14日**）— WorkSafeBC今天宣布，2026年的初步平均基本保費率，將會維持在每100元應課稅薪資總額收取1.55元。取決於WorkSafeBC的董事局最終批准，這將會是連續第九年平均基本費率維持在這個水平。

盈餘資金被放回僱主的口袋裏

在高於規定的投資回報支持下，WorkSafeBC的財務狀況良好，使到盈餘資金能夠被放回僱主的口袋裏，同時支持為工人提供升級賠償。

WorkSafeBC的設定費率方法包括，在資金水平超出目標時，將盈餘資金放回僱主的口袋裏的機制。2026年，WorkSafeBC打算通過調低費率，將大約5.70億元盈餘資金放回僱主的口袋裏。

WorkSafeBC預計，從2019年至2026年，通過將保費率設定在低於營運勞工賠償系統的支出，將會有30億元盈餘資金被放回僱主的口袋裏。

1.55元的初步平均保費率將會比1.83元的預計平均支出費率低15%，相差之數由盈餘支付。如無盈餘，平均保費率就需要調高，才可追得上平均支出費率。

2026年的更改將會增強費率穩定性

雖然2026年的平均基本費率將會不變，但每年有些行業的索賠支出會上升，有些會下降，而其他就會保持不變。2026年，在卑詩省的僱主當中，預計39%會經歷其行業基本費率下降，47%會見到其行業基本費率上升，而14%則不會有改變。

鑑於本省正面對經濟不確定性，WorkSafeBC對2026年卑詩省各行業的費率增加和減低的上限，作出了更改，而這些上限通常是定於20%。以2026年來說，費率增加的上限將會定於10%，而費率減低就可達到大約40%。這方面的更改是為了在經濟不景期間為卑詩省的僱主提供更大的費率穩定性。

保費支付勞工賠償系統的支出

《勞工賠償法》(*Workers Compensation Act*)規定，WorkSafeBC每年要設定僱主支付給勞工賠償系統的保費率。這個系統在設計上是要現在的僱主承擔現在的工傷的全部支出。

每年基本保費率的增減是由全省的受傷比率、復工表現和相關索賠支出，以及相對於規定回報率的投資表現等因素所促成。

WorkSafeBC營運一個非牟利系統，資金完全來自僱主保費和投資回報。保費會用來支付與因工受傷和患病、醫療護理、工資損失、康復及行政等有關的支出，包括預防和安全措施。

WorkSafeBC的董事局將於今年11月敲定2026年保費率。

費率說明會

為權益關係者召開的費率說明會將於今年夏季舉行，一般費率說明會的日期定於7月15日、16日及17日。這些說明會讓WorkSafeBC有機會提供關於勞工賠償系統的財政狀況、費率和分類制度的更改的最新訊息，以及關於健康與安全和復工活動的資訊。詳情可在以下網址找到：worksafebc.com。

-30-

其他資料

- [媒體背景資料：保費率](#)
- [媒體背景資料：到位資金情況（盈餘）](#)
- [媒體背景資料：財務管理](#)

關於WorkSafeBC

WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地270萬名工人及285,000名僱主提供服務。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC傳媒關係組

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157