

## **WorkSafeBC：新移民的工作場所安全 — 由第一天開始就要知道您有什麼權利**

卑詩省列治文（**2025年3月27日**）— WorkSafeBC正在開展一項意識宣傳活動，目的是要讓卑詩省新移民由第一天上班開始，就知道所有工人都有權在安全的工作場所內工作，以及不論其移民身份或工作期限，他們都會受到WorkSafeBC保險的保障。

WorkSafeBC最近的研究顯示，與出生於加拿大的工人相比，來到在加拿大生活了五年或以下的工人，大膽談及工作場所健康與安全的可能性顯著較低，以及並不那麼清楚知道，如因工受傷，他們有權提出申索。

WorkSafeBC的研究發現，平均50%的說華語工人認為，要忍受健康與安全方面的風險，才可保住飯碗；另外30%就擔心，大膽說出不安全的情況，可能會損害他們的聲譽。

WorkSafeBC的職業衛生官（Occupational Hygiene Officer）Howard Wu表示：“WorkSafeBC正在聯繫新移民，向他們強調一個至關重要的訊息：您有權在安全而且健康的工作場所內工作。如果您負責的任務是不安全的，您有法定權利拒絕工作，毋須擔心會遭到報復或丟飯碗。”

### **工人權利**

工人有權知道他們的工作場所內的隱患，並且有權參加工作場所內的健康與安全活動。工人也必須獲提供必要的培訓、監督及個人防護裝備，以減低風險。

Wu表示：“您如認為某項任務是不安全的，就要停止工作並向您的主管或僱主報告，好讓他們能夠處理相關隱患。如果問題沒有得到解決，您和僱主應該以您們的語言，聯絡WorkSafeBC的預防資訊專線（Prevention Information Line）求助（如果喜歡可匿名）。”

### **僱主責任**

僱主有責任提供恰當的迎新介紹、培訓及監督，以確保工人明白潛在的隱患。工人如報告有安全憂慮，僱主也必須調查並即時採取糾正行動。

僱主也必須確保，工人明白如何報告工作場所受傷事故或生病情況，此外僱主必須與WorkSafeBC的防護官、聯合健康與安全委員會及工人安全代表合作。

根據法律，僱主不得因為工人提出健康與安全方面的問題而加以懲罰。

### **WorkSafeBC在工作場所受傷事故方面的保障**

因工受傷的工人必須馬上求醫，並告訴醫護人員，受傷事故是在工作期間發生的。卑詩省所有工人，不論其移民身份或受僱類型，都受到WorkSafeBC保險的保障。這方面的保障會提供賠償和對復原的支援。僱主不能阻止工人提出申索。

### **傳譯服務**

如果受傷工人的英語說得不好或理解英語的能力欠佳，以致無法清楚明白申索流程或取得醫療護理，WorkSafeBC可以提供傳譯服務。傳譯可以通過面對面、電話或視頻等方式進行。

## 資源

工人和僱主如有工作場所健康與安全方面的問題，可以瀏覽[worksafebc.com](http://worksafebc.com)尋找資源，或者以匿名方式致電 WorkSafeBC 的預防資訊專線：1.888.621.7233。不會說英語的人士會被轉駁至翻譯員。

在4月，WorkSafeBC將開展一項以新移民為對象的活動，教育工人和僱主認識他們的權利和責任。除了這項活動之外，WorkSafeBC還會分享網上資源。

以下資源備有多種語文版本：

- [從始至終保持安全 — 由第一天開始 - WorkSafeBC](#)
- [正在找工作？提出有關安全的問題](#)

-30-

## 關於 WorkSafeBC

WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地270萬名工人及280,000名僱主提供服務。

### 詳情請聯絡：

WorkSafeBC 傳媒關係組 ( Media Relations )

電郵：[media@worksafebc.com](mailto:media@worksafebc.com)

電話：604-276-5157