

WorkSafeBC：年轻工人可能会犹豫是否提出安全顾虑

敦促雇主加强培训、监督和工作场所文化建设，以降低风险

卑诗省列治文（2026年7月23日）—— 由于许多雇主在夏季招聘季节性员工，WorkSafeBC提醒雇主，年轻工人和新入职工人在工作的最初几个月内仍然面临较高的工伤风险。

2025年，WorkSafeBC受理了卑诗省超过7000起年轻工人在工作中受伤的索赔申请。2021年至2025年间，有18名年轻工人因工作场所事故而丧生。

WorkSafeBC的研究一再表明，尽管年轻工人重视安全并希望把工作做好，但对于不安全的工作环境，许多人仍不愿主动开口指出。WorkSafeBC的新研究揭示了其中的原因：障碍往往不在于识别危险，而在于是否有信心、是否能够在当下提出顾虑，尤其是当他们担心工作稳定性或他人对自己的看法时。

WorkSafeBC预防服务（Prevention Services）负责人Todd McDonald表示：“年轻工人通常能够意识到事情不对劲，但这并不意味着他们总能坦然地说出来。”Todd McDonald说“年轻工人往往希望给别人留下良好的印象，这可能使他们更难提出问题、表达顾虑或拒绝不安全的工作。营造一种鼓励提问、认真对待员工顾虑的职场文化，不仅是对年轻工人的支持，更是预防受伤的关键。”

每个工人都有权了解工作场所的危害、参与健康与安全事务，并拒绝不安全的工作。有效的风险管理有赖于鼓励工人识别危害、评估风险，并参与制定控制措施。

WorkSafeBC近期发起了一项名为“[问机器人之前，先问主管](#)”（Before You Ask a Bot, Ask Your Boss）的全新宣传活动，旨在鼓励年轻工人在开始执行不熟悉或可能存在安全隐患的任务前，先与主管沟通。研究显示，许多年轻工人倾向于向人工智能工具和聊天机器人寻求答案。针对这一现象，该宣传活动强调：有关工作场所安全的问题，应直接咨询了解具体工作内容及其风险的主管。该活动同时也提醒雇主，营造一个鼓励提问、重视员工顾虑的职场环境是共同的责任，这有助于预防工伤事故的发生。

雇主的责任

根据《劳工赔偿法》（Workers Compensation Act）及《职业健康与安全条例》（Occupational Health and Safety Regulation），雇主必须确保所有工人（包括年轻工人和新入职工人）在开始工作前，均已接受工作现场入职引导及岗位专项培训。雇主还必须提供持续的监督，以确保工人能够安全且有效地完成工作。培训内容应反映岗位的具体任务与危险因素，并应随着时间推移不断强化。

McDonald表示：“年轻工人在应对工作场所隐患方面的经验和熟悉程度各不相同。雇主应根据每位工人的个人情况来定制入职引导、培训和监督方案，而不是采用‘一刀切’的方法，否则可能会产生安全漏洞并增加风险。”

如果年轻工人认为自己提出的顾虑未得到妥善解决，可以拨打WorkSafeBC的预防信息专线1-888-621-7233，在保密的情况下与预防专员沟通。

资源

网站WorkSafeBC.com上提供了一系列免费资源，其中包括在线工具、入职引导清单以及可直接用于课堂教学的资料，旨在帮助年轻工人、家长和雇主培养良好的安全习惯。

- [年轻和新入职工人](#)
- [学生的工作安全](#)
- [找到工作了？请提出有关安全的问题](#)
- [对雇主的支持：面向年轻和新入职工人的培训和指导](#)
- [“问机器人之前，先问主管”宣传活动](#)

-30-

关于WorkSafeBC

WorkSafeBC是一个非营利的劳工赔偿机构，其资金完全来自雇主缴纳的保费和投资回报。该组织为卑诗省270万名工人和28.6万名雇主提供无过错工作场所保险。WorkSafeBC致力于与工人和雇主携手，预防卑诗省工伤、职业病及伤残的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供赔偿和支持服务。

查询更多信息，请联系：

WorkSafeBC媒体关系组 (Media Relations)

电邮： media@worksafebc.com

电话：604-276-5157