

WorkSafeBC将在2027年连续第十年维持平均基准费率不变

卑诗省列治文（2026年7月13日） — WorkSafeBC今天宣布，2027年初步平均基准费率将保持为雇主应纳税薪资的1.55%。该基准费率将在今年秋季经WorkSafeBC董事会最终批准后生效，这将是平均基准费率连续第十年保持在这一水平。

盈余资金返还雇主

WorkSafeBC的费率制定方法包括这样的机制：当资金水平超过其目标时，盈余资金即会返还给雇主。2027年，WorkSafeBC计划通过折扣费率和保费抵扣的方式，将近\$10亿（\$9.60亿）的盈余资金返还给雇主。

- **折扣费率：**通过将基准费率定价低于工伤赔偿制度运营成本，WorkSafeBC将把约\$6.77亿的盈余资金返还给雇主。\$1.55的初步平均费率，将比2027年的预计平均成本费率（\$1.88）低18%，差额由盈余资金填补。
- **保费抵扣：**WorkSafeBC还将在2027年为存在大额盈余的行业群体中的雇主账户提供\$2.83亿的保费抵扣。这项抵扣将适用于15个行业群体中约31,000个雇主。

WorkSafeBC预计，在2019年至2027年期间，累计返还给雇主的盈余资金将达到\$39亿，主要通过将基准费率定价低于成本的方式实现。

2027年的调整将提升费率稳定性

尽管2027年的平均基准费率将保持不变，但每年有些行业的理赔成本会上升，有些会下降，而有些会维持不变。2027年，超过半数（52%）的雇主将迎来基准费率下降（占30%）或保持不变（占22%），而48%的雇主将面临费率上调。

为尽可能保持费率稳定，基准费率的上调和下调的上限通常在20%之内。然而，鉴于本省持续面临的经济不确定性，WorkSafeBC将在2027年将基准费率上调幅度限制在最高15%，同时允许基准费率下调幅度最高达30%。这一临时性措施也曾在2026年采用，旨在为卑诗省的雇主在经济困难时期提供更大的费率稳定性。

尽管面临索赔成本上升的压力（特别是心理创伤和慢性疼痛类索赔）以及盈余资金的减少，WorkSafeBC稳健的财务状况仍使平均基准费率得以维持不变。

保费为劳工赔偿系统提供资金

《工人赔偿法》（Workers Compensation Act）要求WorkSafeBC每年为雇主设定费率，以支付劳工赔偿系统的费用。该系统有这样的设计架构，使得如今的雇主需承担当今工伤事故的全部费用。

费率的上调和下调取决于全省工伤比率、重返工作岗位的表现和由此产生的索赔成本以及投资回报。

WorkSafeBC是一个非营利机构，其资金完全来自雇主缴纳的保费和投资回报。保费为与因工受伤及患病、医疗、工资损失、康复及行政等有关的支出提供资金，包括预防和安全举措。

WorkSafeBC董事会将于今年10月最终确定2027年的费率。

费率说明会

今夏将举办面向利益相关方的费率说明会，其中一般信息说明会定于7月13日、14日及15日举行。这些说明会使WorkSafeBC有机会提供有关劳工赔偿系统的财务状况、保险率和类别变更的更新信息，并分享健康与安全及重返工作岗位支持计划的相关信息。更多详细信息已发布在网站worksafebc.com上。

-30-

其他信息

- [媒体背景信息：保费率](#)
- [媒体背景信息：资金状况（盈余）](#)
- [媒体背景信息：财务管理](#)

关于WorkSafeBC

WorkSafeBC是一个非营利的劳工赔偿机构，其资金完全来自雇主缴纳的保费和投资回报。该机构为卑诗省270万名工人和28.6万名雇主提供无过错工作场所保险。WorkSafeBC致力于携手工人和雇主参与防范受伤、患病和伤残在卑诗省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供赔偿和支持服务。

查询更多信息，请联系：

WorkSafeBC媒体关系组 (Media Relations)

电邮: media@worksafebc.com

电话: 604-276-5157