

WorkSafeBC宣布2026年雇主平均基本保费率将保持不变

通过确保费率稳定并低于系统运行的成本，明年将向卑诗省雇主返还\$5.7亿盈余资金。

卑诗省列治文（2025年7月14日） — WorkSafeBC今天宣布，2026年初步平均基本保费率将保持为雇主应纳税薪资的1.55%。经WorkSafeBC董事会最终批准后，这将是平均基础保费率连续第九年维持在这一水平。

盈余资金返还雇主

得益于高于要求的投资回报，WorkSafeBC的财务状况稳健，使其能够在提高对工人的福利保障的同时，向雇主返还盈余资金。

WorkSafeBC的费率制定方法包括这样的机制：当资金水平超过目标时，将盈余资金返还给雇主。2026年，WorkSafeBC计划通过降低费率的方式，将约\$5.7亿的盈余资金返还给雇主。

2019年至2026年间，WorkSafeBC预计，通过将费率定在低于劳工赔偿系统运行成本的水平，将有\$30亿盈余资金返还给雇主。

\$1.55的初步平均保费费率，将比\$1.83的预计平均成本费率低15%，差额由盈余资金填补。若无盈余资金支持，平均保费费率将需要上调以匹配平均成本费率。

2026年的调整将提升费率稳定性

尽管2026年的平均基础保费率将保持不变，但每年有些行业的理赔成本会上升，有些会下降，也有些会维持不变。2026年，预计卑诗省39%的雇主的行业基本保费率将下降，47%的雇主的行业基本保费率将上涨，14%的雇主的行业基本保费率将保持不变。

鉴于本省面临的经济不确定性，WorkSafeBC对2026年各行业保费率的最大涨跌幅进行了调整，通常设定的上限为20%。对于2026年，保费率的上涨幅度上限将设定在10%，而下调幅度则最高可达约40%。这一变化旨在为卑诗省雇主在经济困难时期提供更高的保险费率稳定性。

保费为劳工赔偿系统提供资金

《工人赔偿法》（Workers Compensation Act）要求WorkSafeBC每年为雇主设定保费率，以支付劳工赔偿系统的费用。该系统有这样的设计架构，使得如今的雇主需承担工伤事故的全部费用。

年度基础保费率取决于全省工伤率、重返工作岗位表现和由此产生的理赔成本，以及相对于要求的回报率的投资表现。

WorkSafeBC是一个非营利机构，其资金完全来自雇主缴纳的保费和投资回报。保费为与因工受伤及患病、医疗、工资损失、康复及行政等有关的支出提供资金，包括预防和安全举措。

WorkSafeBC董事会将于今年11月最终确定2026年的保费率。

费率说明会

今夏将举办面向利益相关方的费率说明会，其中一般信息说明会定于7月15日、16日及17日举行。这些会议使WorkSafeBC有机会更新有关劳工赔偿系统的财务状况、费率和类别变更的信息，并分享健康与安全及重返工作岗位支持计划的相关信息。更多详细信息已发布在网站worksafebc.com上。

-30-

其他信息：

- [媒体背景信息：费率](#)
- [媒体背景信息：资金状况（盈余）](#)
- [媒体背景信息：财务管理](#)

关于WorkSafeBC

WorkSafeBC致力于让工人和雇主参与防范受伤、患病和伤残在卑诗省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供赔偿和支持服务。我们为卑诗全省270万名工人及285,000个雇主提供服务。

查询更多信息，请联系：

WorkSafeBC媒体关系组 (Media Relations)

电邮： media@worksafebc.com

电话： 604-276-5157