

WorkSafeBC：新移民职场安全——从入职第一天起就了解您的权利

卑诗省列治文（2025年3月27日） — WorkSafeBC将开展一项宣传活动，旨在让来到卑诗省的新移民了解，无论其移民身份或工作期限如何，从进入职场的第一天起，所有工人都有权享有安全的工作环境，并且都受到WorkSafeBC保险的保障。

WorkSafeBC的最新研究表明，与加拿大本土出生的工人相比，在加拿大工作不超过五年的移民工人明显更少主动报告工作场所的健康和安全问题，且对自己享有工伤索赔权的认知程度更低。

该研究发现，平均50%说中文的工人认为自己必须忍受健康和安全风险才能保住工作，而30%的人担心如果对不安全的工作环境提出意见，可能会影响其他人对自己的看法。

“WorkSafeBC将走向新移民，强调一个至关重要的信息：您有权享有安全、健康的工作场所，”WorkSafeBC职业卫生官Howard Wu说道，“如果您的工作任务不安全，您有法律权利拒绝执行，而无需担心遭到报复或失去工作。”

工人的权利

工人有权了解工作场所的隐患，并有权参与工作场所与健康与安全相关的活动。工人也必须要得到必要的培训、监督和个人防护装备，以降低工作中的风险。

“如果您认为某项工作任务不安全，应立即停止工作并向主管或雇主报告，让他们处理这个隐患。”Wu说，“如果问题没有解决，您和您的雇主应该联系WorkSafeBC事故预防专线，以中文寻求帮助，如果您希望保持匿名，也可以匿名求助。”

雇主责任

雇主有责任提供适当的岗前介绍、培训和监督，以确保工人了解潜在的隐患。工人报告安全问题后，雇主必须进行调查并立即采取纠正措施。

雇主还必须确保工人了解如何报告工作场所的受伤和疾病，并与WorkSafeBC事故预防专员、联合健康与安全委员会及工人安全代表合作。

根据法律规定，雇主不得因工人提出健康和安全问题而对其进行惩罚。

WorkSafeBC的工伤保险

在工作中受伤的工人必须立即就医，并告知其医疗保健提供者受伤是在工作中发生的。卑诗省的所有工人，无论其移民身份或雇佣类型如何，都受到WorkSafeBC保险的保障。该保险为工伤工人提供赔偿和康复支持。雇主不能阻止工人提出索赔。

口译服务

如果受伤工人因英语能力有限而难以进行理赔程序或获得医疗服务，WorkSafeBC可以提供口译服务。口译服务可以以面对面、电话或视频的方式进行。

资源

工人和雇主如果对工作场所的健康与安全有疑问，可以访问WorkSafeBC官网查阅相关资料，或匿名致电WorkSafeBC事故预防专线1.888.621.7233进行咨询。我们会为不讲英语的来电者接入翻译服务。

今年4月，WorkSafeBC将发起一项针对新移民的宣传活动，旨在向工人和雇主普及他们的权利和责任。与此同时，WorkSafeBC还将在网上分享相关资源。

以下资源提供多种语言版本：

- [从始至终，保持安全 - WorkSafeBC](#)
- [找到工作了？提出有关安全的问题](#)

-30-

关于WorkSafeBC

WorkSafeBC致力于让工人和雇主参与以防范受伤、患病和伤残在卑诗省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供赔偿和支持服务。我们为卑诗全省270万名工人及280,000个雇主提供服务。

查询更多信息，请联系：

WorkSafeBC媒体关系组 (Media Relations)

电邮: media@worksafebc.com

电话: 604-276-5157